

Trabajadores de cuidado directo

¡Conozca sus derechos!

Leyes laborales del Estado de Maine

El Departamento de Trabajo, División de Salarios y Horarios de Maine hace cumplir la ley laboral del estado de Maine en cada sector de la industria. El personal de atención directa brinda un apoyo invaluable a los residentes de Maine, sin embargo, las violaciones a la ley laboral son frecuentes. Este documento guía al personal a través de los derechos básicos y las violaciones comunes en el centro de trabajo

- Se le deberá pagar al menos el salario mínimo que establece el estado de Maine. A partir del 1 de enero de 2022, corresponde a \$12.75 por hora
- El personal de atención directa no cumple con los [criterios para ser considerados contratistas independientes](#). Usted debe completar un formulario I-9 al inicio de su contratación y recibir un formulario W-2 cada año
- El personal de atención directa no cumple con los criterios para ser considerados empleados exentos de salario. Se le debe pagar por horas trabajadas y horas extras (hora y media) por cualquier hora trabajada superior a las 40 por semana. Las horas extras se determinan por la semana laboral, no por el ciclo de pago
- Se le debe pagar en un periodo fijo, semanal o quincenal. Su empleador debe marcar el ciclo de pago al inicio del empleo y estipular el inicio y el final de la semana laboral
- Su empleador debe proporcionar un recibo de nómina (físico o virtual) que mostrará claramente las fechas y horas que laboró, salario bruto y el día en que recibió el pago
- Su empleador podrá requerir que su pago se haga a través de depósito directo. Empleadores pueden igualmente pagarle con cheque o tarjeta.



- Se le debe brindar un descanso no remunerado de 30 minutos al cabo de 6 horas de trabajo
- Puedes tomar descansos si su empleador te permite si son menos de 21 minutos y a mismo no pueden ser deducidos de su salario
- El tiempo de viaje entre clientes se considera tiempo trabajado y no podrá ser sustituido por su descanso de 30 minutos
- Los registros por escrito de los casos se consideran tiempo trabajado, así como asistir a capacitaciones o a reuniones requeridas
- Su empleador no le debería impedir hablar sobre su salario con sus compañeros de trabajo
 - Consulte nuestro [Cartel de Igualdad Salarial](#) para obtener más información y presentar alguna queja
- Si su empleador contara con más de 11 empleados por más de 120 días, usted tendría derecho a hasta 40 horas de licencia remunerada de acuerdo con la [Ley de Licencia con Goce de Sueldo del estado de Maine](#)

Para más información, comuníquese al:

Departamento de Trabajo del estado de Maine

Oficina de Normas Laborales

Teléfono: 207-623-7900

Los usuarios de TTY llaman a Maine Relay al 711.

Página web: www.maine.gov/labor/bls

Correo electrónico: bls.mdol@maine.gov

El Departamento de Trabajo del estado de Maine ofrece igualdad de oportunidades para el empleo y programas. Contamos con ayudas y servicios auxiliares, bajo petición, disponibles para personas con discapacidad